

W jaki sposób program nalicza trzynastkę?

Program *Płace VULCAN* wylicza dwie kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (zwanego trzynastką):

- kwotę do wypłaty,
- kwotę uzupełnioną, stosowaną przy ustalaniu podstawy dniówki chorobowej.

W poradzie opisano, jak program wylicza te kwoty.

Jak program liczy kwotę do wypłaty?

Kwota do wypłaty to suma składników:

- z umowy,
- godzinowych,
- sporadycznych z rachunku bieżącego (miesięcznych, kwartalnych, półrocznych, rocznych),
- wypłat za okres urlopu wypoczynkowego.

Kategorie tych składników zostały określone w parametrach programu (**Konfiguracja/ Składniki** – gałąź **Aktualne**).

Poniżej opisano, w jaki sposób wymienione składniki są uwzględniane w podstawie naliczania trzynastki.

Składniki z umowy

Do podstawy naliczania trzynastki przyjmuje się **sumę wypłaconych składników miesięcznych** (za wyjątkiem dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego).

Od tej sumy odejmuje się **obniżenia** oraz **składniki 220** ("chora wystuga" - jeżeli nie wchodzi do podstawy trzynastki) za czas niżej wymienionych nieobecności:

- urlop wypoczynkowy (planowany),
- urlop bezpłatny zwykły,
- urlop bezpłatny w celu wykonania pracy w innym miejscu,
- urlop bezpłatny udzielony na czas szkolenia (szkolenie bez skierowania z zakładu pracy),
- urlop wychowawczy do 4 lat,
- urlop wychowawczy do 18 lat,
- urlop macierzyński,
- nieobecność z tytułu choroby pracownika,
- nieobecność z tytułu wypadku przy pracy,
- leczenie szpitalne,
- odosobnienie z powodu choroby zakaźnej (SANEPID),
- opieka nad chorym członkiem rodziny,
- nieobecność nieusprawiedliwiona,
- długotrwałe przeszkolenie wojskowe,
- aresztowanie lub zatrzymanie,
- wezwanie do organu administracji państwowej (np. sądu),
- posiedzenie w charakterze członka komisji pojednawczej,

- akcja i wypoczynek OSP,
- urlop wypoczynkowy na żądanie,
- krótkotrwałe przeszkolenie wojskowe,
- nieobecność z tytułu wypadku w drodze do pracy,
- nieobecność z tytułu rehabilitacji z ubezpieczenia chorobowego,
- nieobecność z tytułu rehabilitacji z ubezpieczenia wypadkowego,
- posiedzenie samorządu,
- urlop uzupełniający,
- inna nieobecność.

Od sumy wypłaconych składników miesięcznych odejmuje się również **należności wypłacone za czas nieobecności**:

- urlop szkoleniowy,
- urlop dla poratowania zdrowia,
- urlop okolicznościowy z tytułu: ślubu pracownika lub urodzenia się jego dziecka albo zgonu i pogrzebu małżonka pracownika lub jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy,
- urlop okolicznościowy z tytułu: ślubu dziecka pracownika albo zgonu i pogrzebu jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką,
- stan nieczynny,
- zwolnienie od pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia z tytułu art. 188 KP,
- zwolnienie na poszukiwanie pracy w okresie wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę,
- strona lub świadek w postępowaniu pojednawczym,
- badanie lekarskie - zakładowe i związane z chorobami zakaźnymi,
- wolne z tytułu honorowego krwiodawstwa - okresowe badania,
- prowadzenie zajęć w szkole zawodowej, szkole wyższej lub placówce badawczej, kurs zawodowy,
- posiedzenie rady nadzorczej,
- wolne z tytułu honorowego krwiodawstwa - oddanie krwi,
- zebranie związku zawodowego.

Składniki godzinowe

Są uwzględniane w podstawie trzynastki w kwotach faktycznie wypłaconych.

Składniki miesięczne, kwartalne, półroczne, roczne

Do naliczania trzynastki przyjmuje się wszystkie składniki sporadyczne traktowane jak wynagrodzenia miesięczne, tzn. składniki zdefiniowane w grupie **Miesięczne** oprócz zdefiniowanego w programie **ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy**.

Warto zwrócić uwagę, że w bazach wielu użytkowników w tej grupie składników znalazły się składniki o cechach pozostałych składników sporadycznych, a także składniki socjalne (z ZFŚS). Należy wówczas odpowiednio zmodyfikować parametr **stanowi podstawę 13-tki** w opisie składnika i wyeliminować w ten sposób te składniki, które nie powinny być uwzględniane przy ustalaniu kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Wypłaty za czas urlopu wypoczynkowego

W programie *Płace VULCAN* naliczenie wypłaty wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy wymaga zarejestrowania i rozliczenia nieobecności **urlop wypoczynkowy**.

Przypomnijmy – w programie są dostępne trzy rodzaje takiej nieobecności:

- urlop wypoczynkowy (planowany),
- urlop wypoczynkowy na żądanie,
- urlop uzupełniający.

Wyżej pokazano, że obniżenie wynagrodzenia z tytułu urlopu wypoczynkowego zostało odjęte od podstawy naliczania trzynastki, zatem teraz trzeba uwzględnić w tej podstawie wypłacone wynagrodzenie urlopowe, naliczone poprzez odpowiednią nieobecność **urlop wypoczynkowy**.

Uwagi końcowe

1. Wymienione składniki są uwzględniane w podstawie trzynastki w kwotach pobranych z zatwierdzonych list płac. Otrzymałą w ten sposób podstawę mnoży się przez 8,5%.
2. Stosowane w powyższym tekście określenia: *obniżenie wynagrodzenia* oraz *wypłata z tytułu nieobecności* dotyczą elementów rozliczania nieobecności zarejestrowanych w programie. Są to nieobecności obniżające, w wielu przypadkach płatne. Takie nieobecności będą uwzględniane w podstawie trzynastki dopiero wtedy, gdy wypłata i obniżenie z ich tytułu zostaną rozliczone na jakiejś zatwierdzonej liście.
3. Nieobecności, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, zostały wprowadzone w programie w zasadzie tylko dla potrzeb naliczania trzynastki. Aby spowodowały pomniejszenie podstawy trzynastki, wystarczy je tylko zarejestrować w programie.

Jak program ustala uzupełnioną kwotę trzynastki?

Przy ustalaniu uzupełnionej kwoty trzynastki do **kwoty do wypłaty** (nieuzupełnionej) dodaje się **obniżenia** oraz **składniki 220** (chora wysługa) za czas wymienionych niżej nieobecności:

- urlop wychowawczy do 4 lat,
- urlop wychowawczy do 18 lat,
- urlop macierzyński,
- nieobecność z tytułu choroby pracownika,
- nieobecność z tytułu wypadku przy pracy,
- leczenie szpitalne,
- odosobnienie z powodu choroby zakaźnej (SANEPID),
- opieka nad chorym członkiem rodziny,
- nieobecność z tytułu wypadku w drodze do pracy,
- nieobecność z tytułu rehabilitacji z ubezpieczenia chorobowego,
- nieobecność z tytułu rehabilitacji z ubezpieczenia wypadkowego.

Podobnie jak poprzednio, przy ustalaniu kwoty do wypłaty pobiera się kwoty składników z zatwierdzonych list płac, a otrzymaną uzupełnioną podstawę trzynastki mnoży się przez 8,5%.